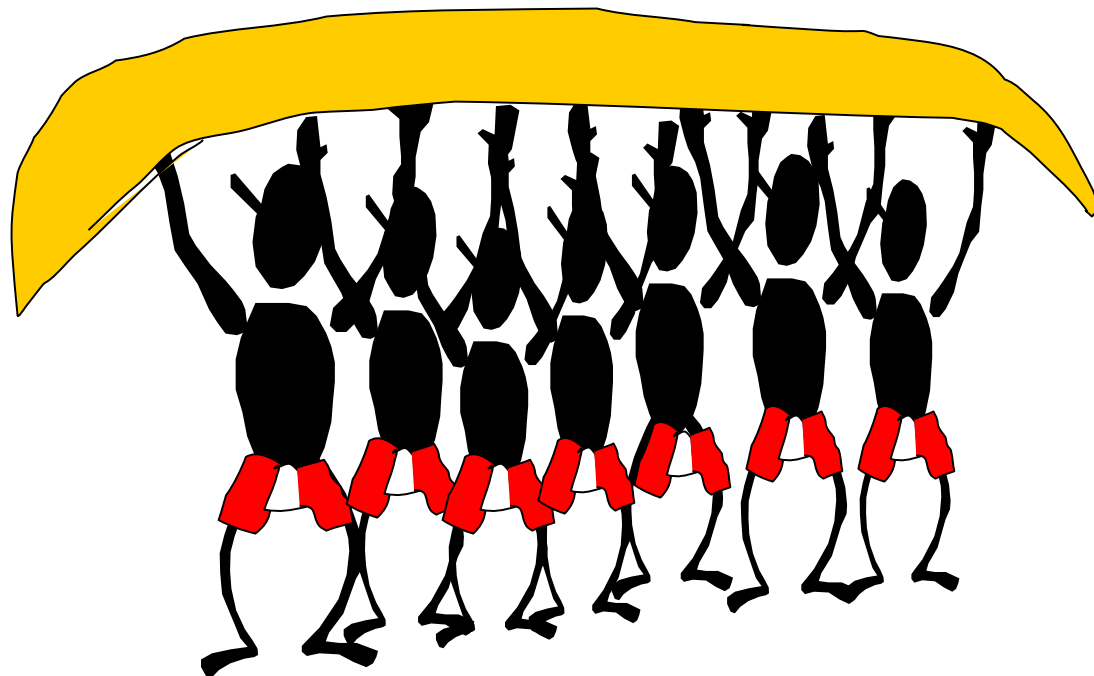
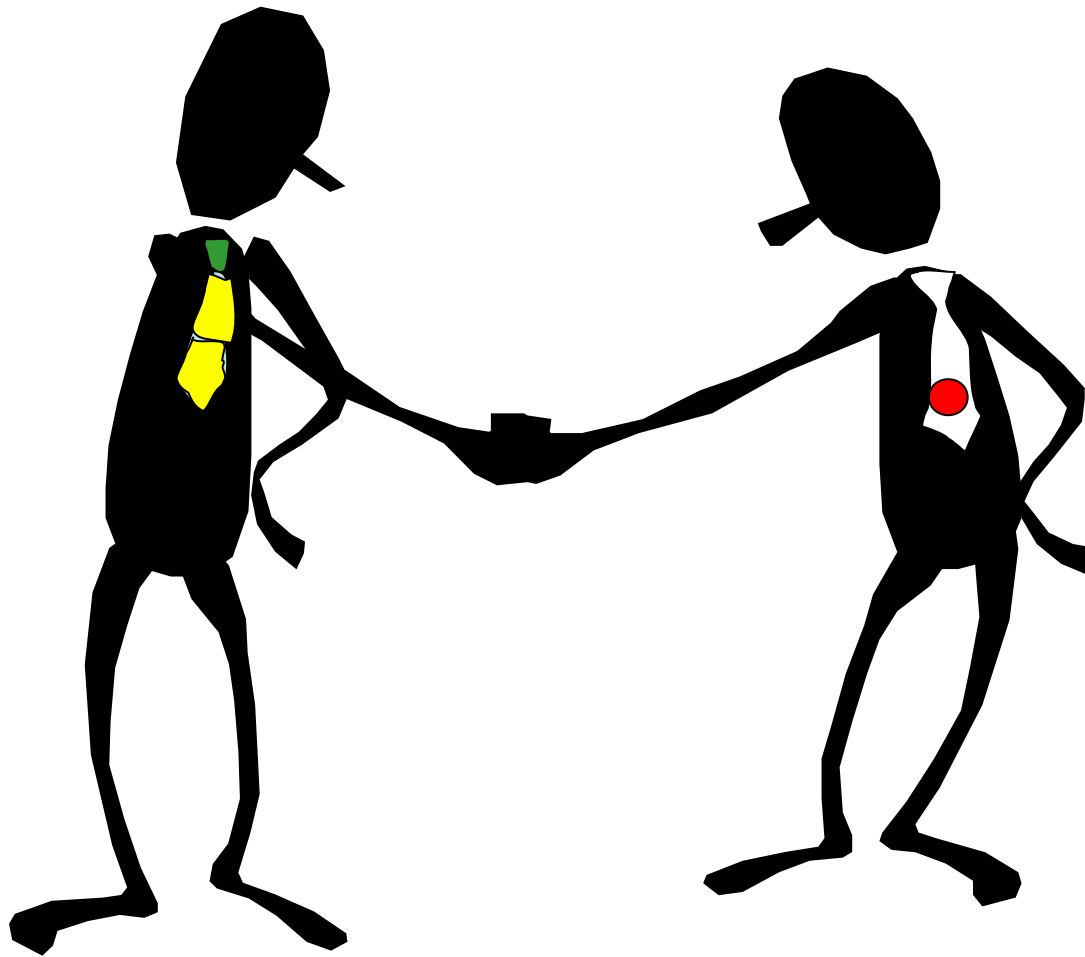


CORSA DI CANOE

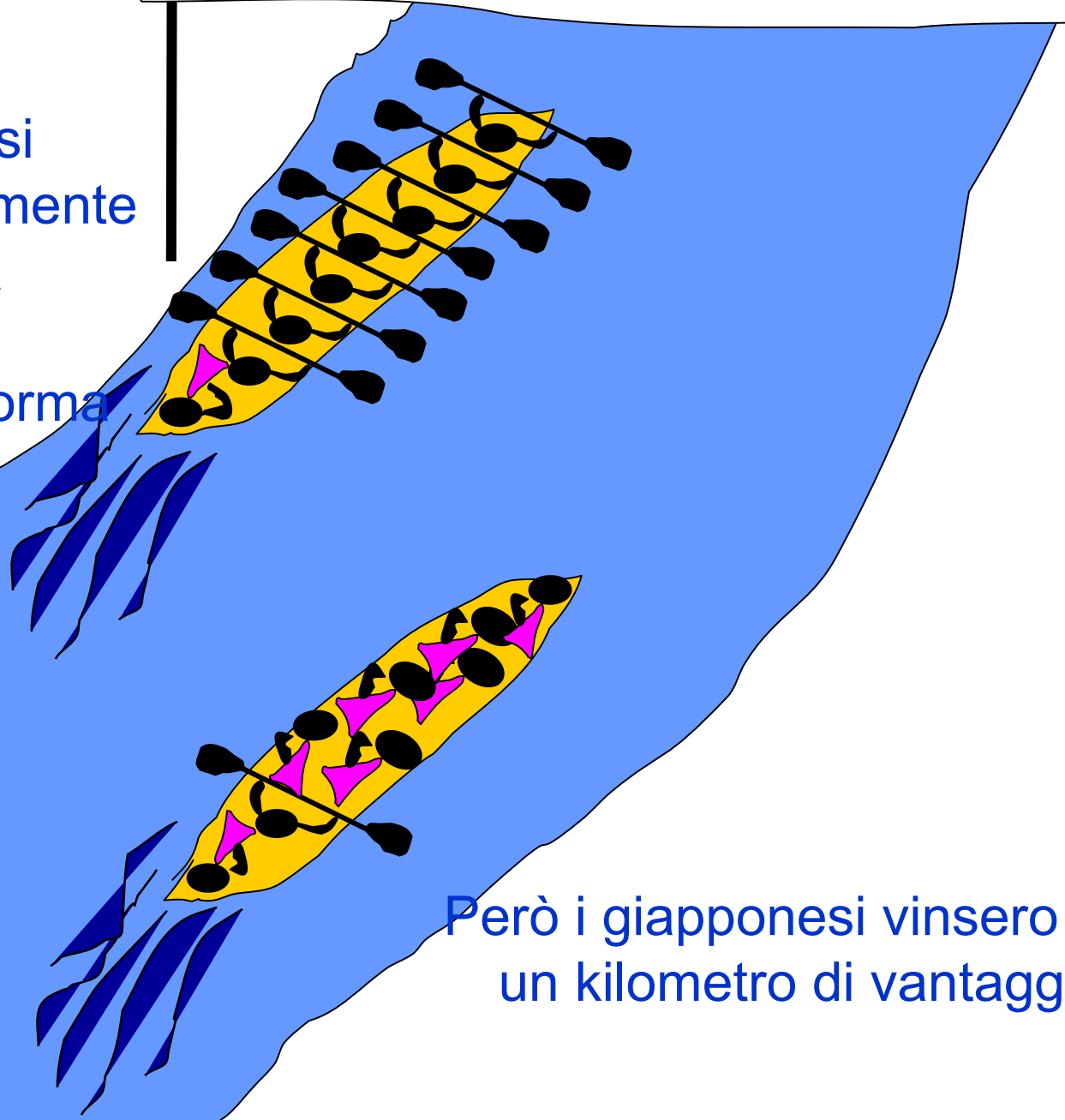




Una impresa giapponese ed una italiana decisero di affrontarsi tutti gli anni in una corsa di canoe con otto uomini

LLEGADA

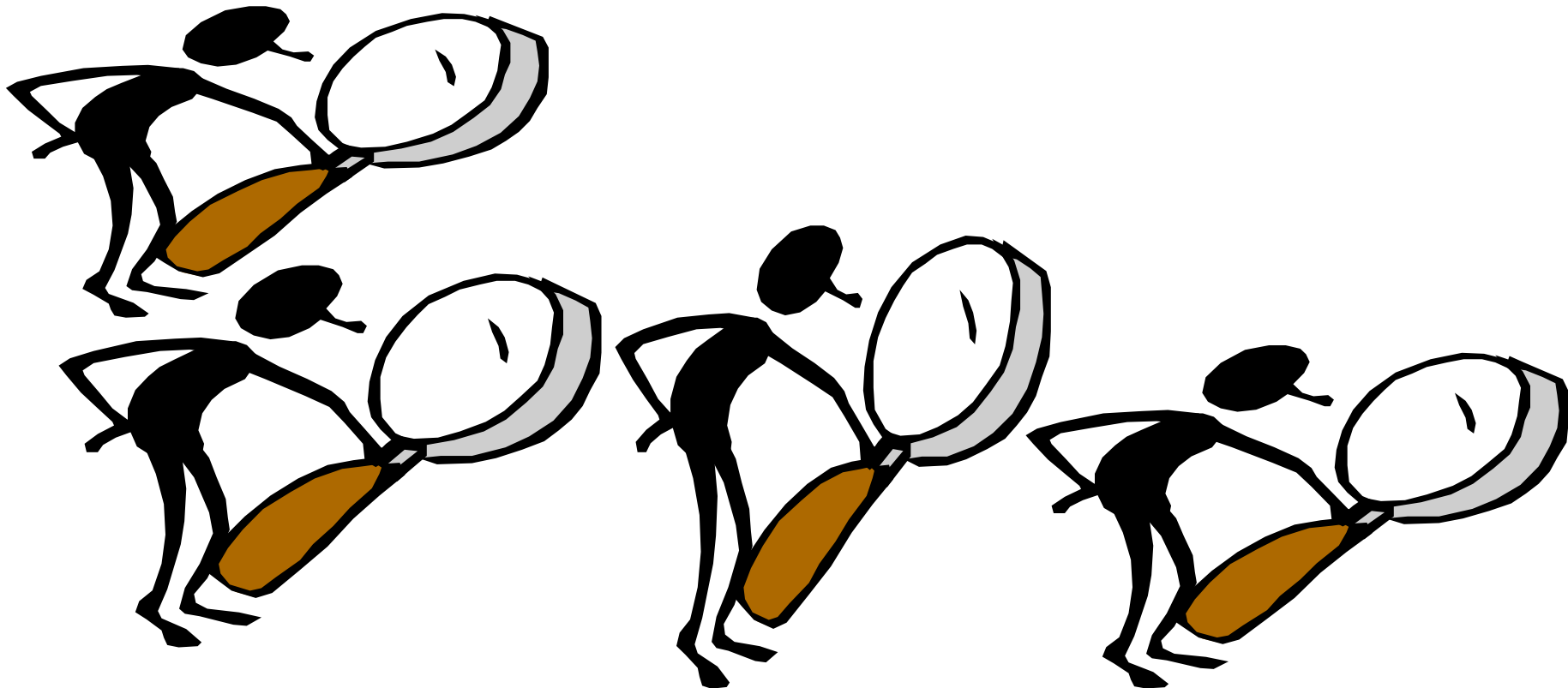
I due equipaggi si allenarono duramente ed il giorno della regata erano al massimo della forma



Però i giapponesi vinsero con un kilometro di vantaggio

Dopo la disfatta la squadra aveva il morale a terra

IL Direttore Generale decise che avrebbero vinto l' anno seguente
e creò un gruppo di lavoro per analizzare il problema



Dopo varie analisi e studi il gruppo scoprì
che i giapponesi avevano sette rematori ed
un capitano

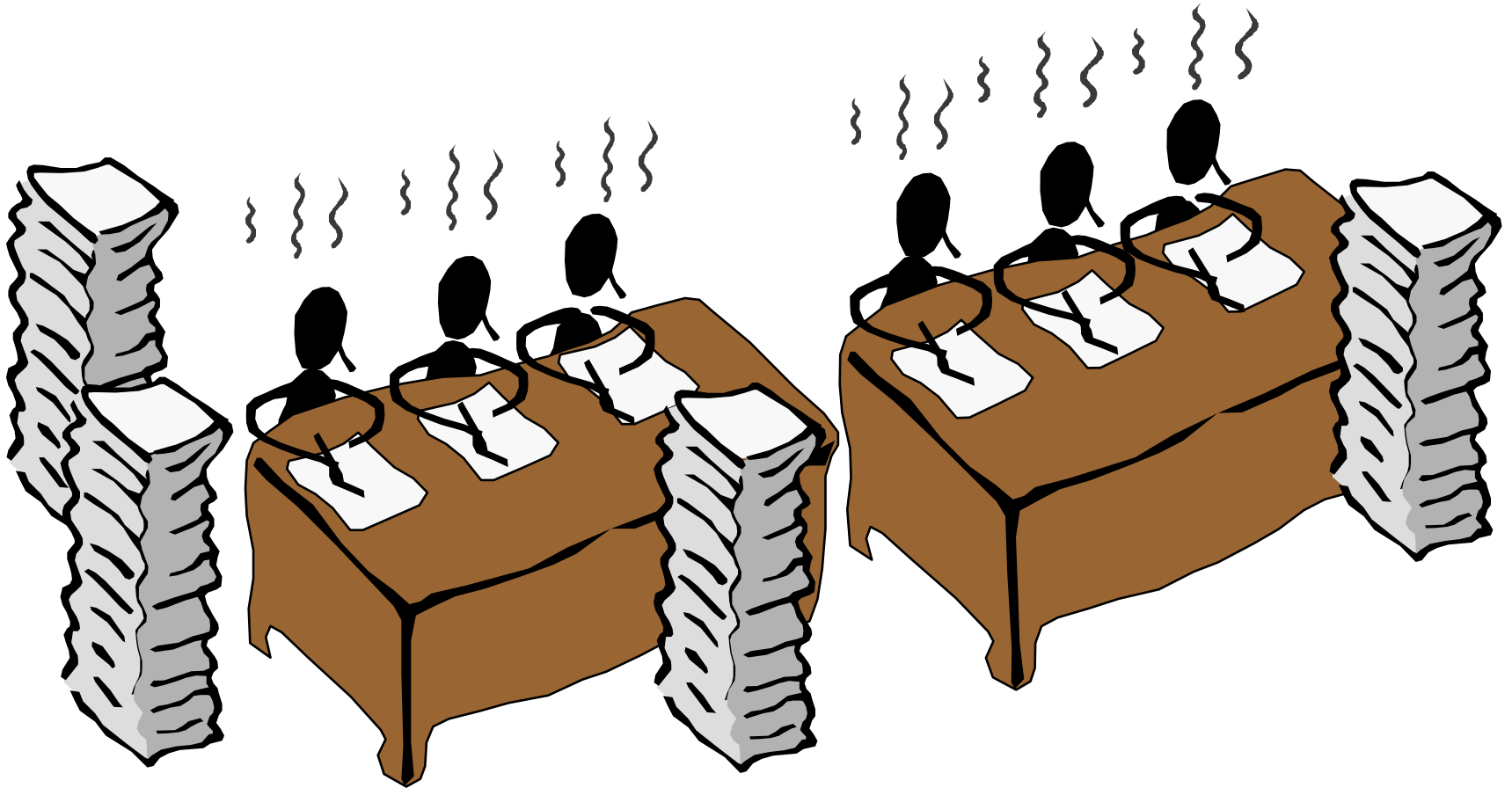


E gli italiani sette capitani ed un
rematore

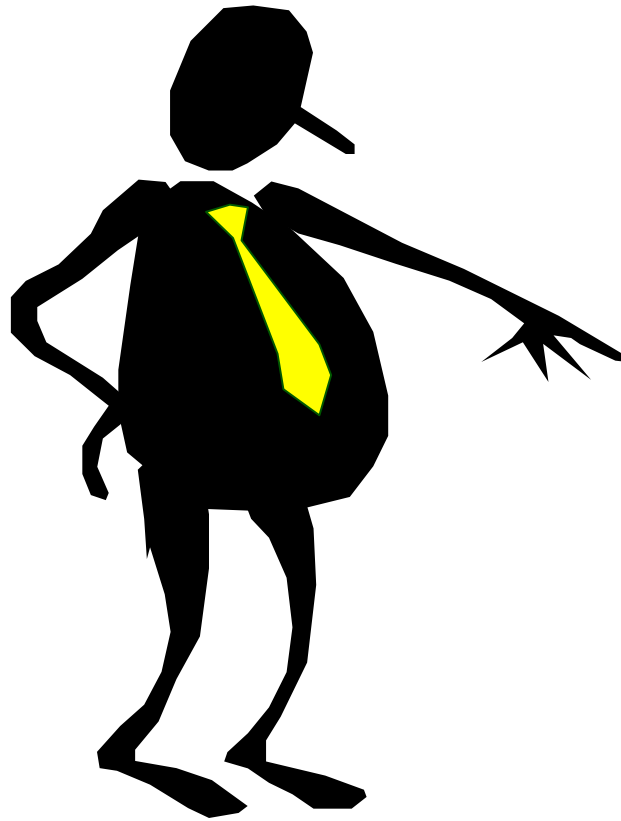


Sulla base di questo studio il Direttore Generale ebbe la brillante idea di rivolgersi ad una impresa per analizzare la miglior formazione della squadra





Dopo molti mesi di lavoro, gli specialisti arrivarono alla conclusione che la squadra aveva troppi capitani e pochi rematori



In base al rapporto fatto dagli specialisti la impresa decise di cambiare la struttura della squadra

La squadra ora si compone di quattro capitani, due supervisor, un capo dei supervisor e un rematore



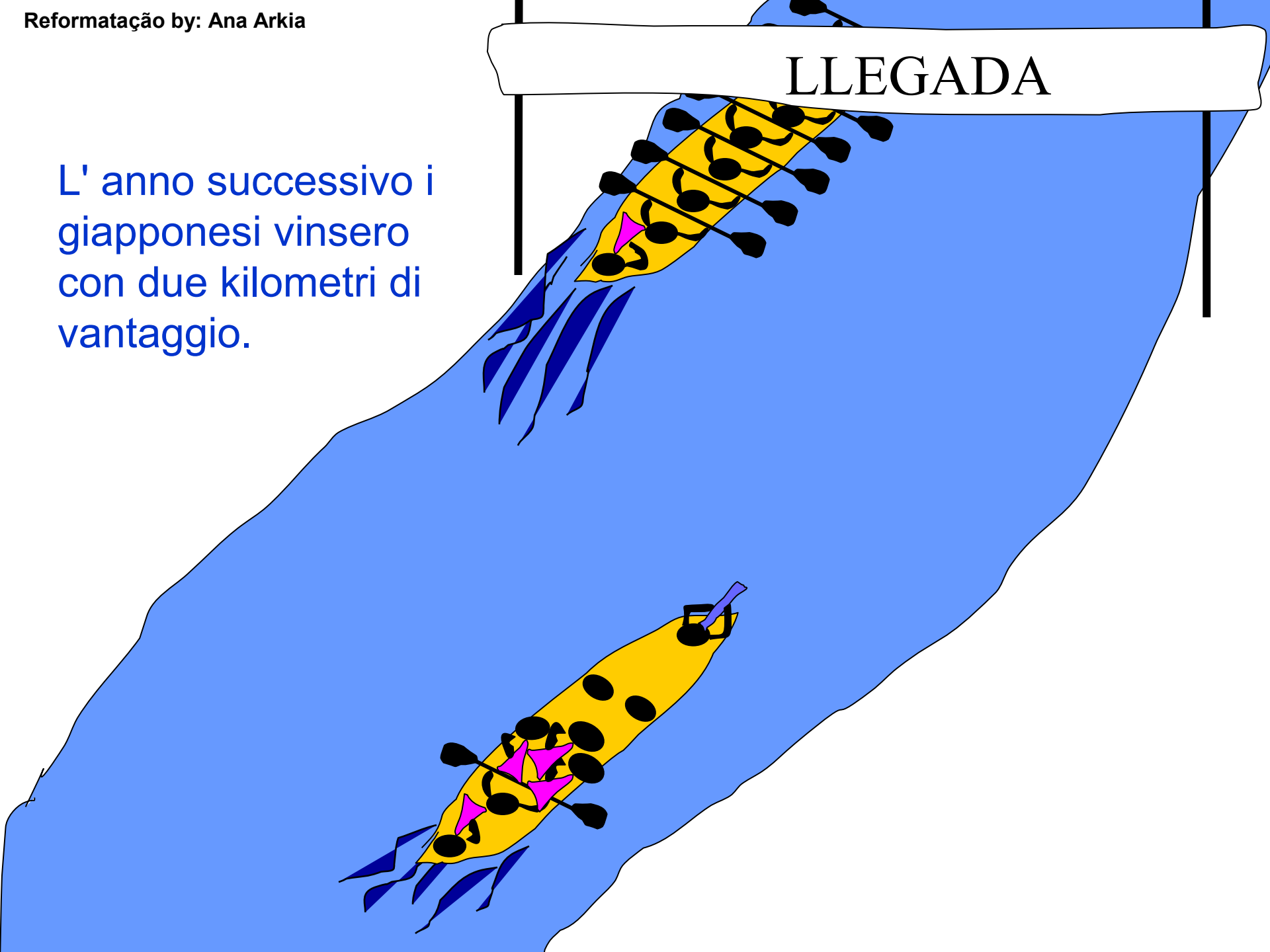
Una attenzione speciale andrà al rematore.

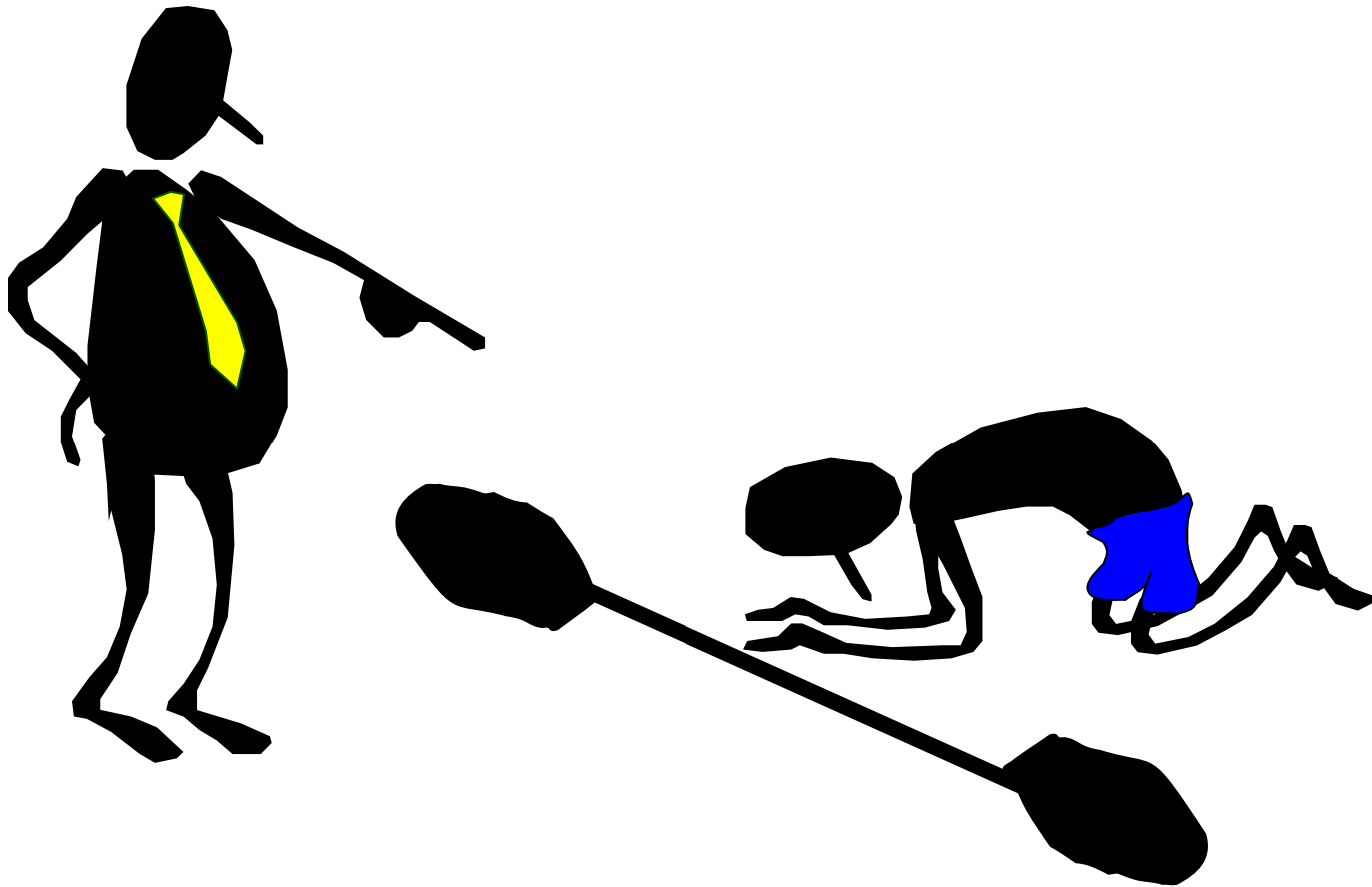
Dovrà essere il più qualificato,
motivato e cosciente delle sue
responsabilità.



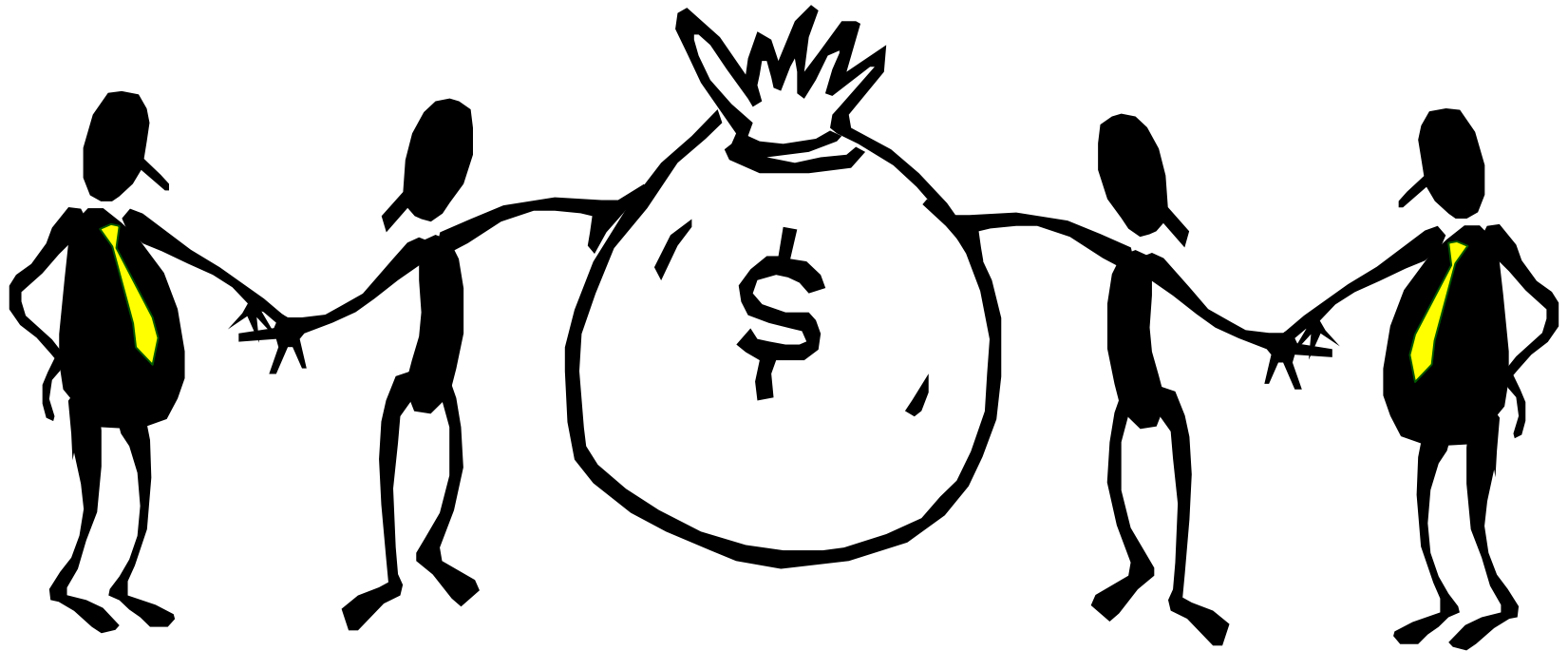
LLEGADA

L' anno successivo i giapponesi vinsero con due chilometri di vantaggio.





I dirigenti dell' impresa licenziarono il rematore per il suo cattivo risultato.



Agli altri membri diedero un premio per la grande motivazione che provarono ad infondere nella squadra.

IL Direttore Generale preparò un resoconto
in cui dimostrò che:

- Si usò la migliore tattica possibile
- La motivazione era buona.
- Però il materiale a disposizione doveva essere migliorato.



Attualmente stanno pensando di sostituire la canoa.